

中小企業 診断士による 経営 Q&A

Q いろいろな媒体を使って人材募集を試みていますが、採用まで至りませんが、どうしたらいいでしょうか。

A 人材不足に至る前提として退職者の増加があるはずですが、やむを得ない理由で辞めてしまっ方もいらっしゃると思いますが、退職の「大動機」は「給与等の待遇面」「職場環境」「コミュニケーションを含む人間関係」と言われています。確かに給与は労働意欲の大き

な要因ではありませんが、働きがいはお金だけの問題ではありません。そこで職場環境とコミュニケーションの改善に着手して欲しいのです。

まず、環境面では従業員用トイレです。もし和式のままでしたら、思い切つて温水洗浄便座を導入しませんか。今

です。職場環境改善の投資には補助金が活用できるケースもありますので、ぜひ検討してください。

次にコミュニケーションを

人材確保の鍵は満足度向上

や一般家庭の80%に浸透していますので、職場だけ異なるのは違和感を与えてしま

「ユースレター」の発行です。自身の言葉で語りかけること

われわれ中小企業診断士は、さまざまな視点から従業員満足度向上策を提供します。お気軽に相談ください。

「意外と知らないものです。なぜ」の事業をしているのか。部下の対話型の面談を実施します。お気軽に相談ください。

「創業者や社長の想い」、さと進めていき、「要望を吸い上げるすべ」を持つことが目標となります。

連絡先・一般社団法人埼玉
県中小企業診断協会(804
8・762・3350)

間となる休憩室、モニターが
装備され機密性の保たれた会議室、清潔で使い勝手の良いロッカールーム、正常に作動する空調設備などがポイント

「創業者や社長の想い」、さと進めていき、「要望を吸い上げるすべ」を持つことが目標となります。

「創業者や社長の想い」、さと進めていき、「要望を吸い上げるすべ」を持つことが目標となります。

連絡先・一般社団法人埼玉
県中小企業診断協会(804
8・762・3350)