

埼玉経済

中小企業 診断士による 経営 Q&A

A 労働人口が減少し続け、力強化や事業拡大、団塊世代の退職などに備えるためで、今後も採用難を想定した。手企業での非正規社員の正社員化の動きが拡大しています。今のうちから優秀な人材を正社員として確保し、競争力を強化する見込みです。

Q 人材の採用が難しくなっています。社内非正規社員を正社員にしていきたいと思いますが、これまで実施したことあります。具体事例をお聞かせいただけますか。

A 労働人口が減少し続け、力強化や事業拡大、団塊世代の退職などに備えるためで、今後も採用難を想定した。手企業での非正規社員の正社員化の動きが拡大しています。今のうちから優秀な人材を正社員として確保し、競争力を強化する見込みです。

Q 人材の採用が難しくなっています。社内非正規社員を正社員にしていきたいと思いますが、これまで実施したことあります。具体事例をお聞かせいただけますか。

Q 人材の採用が難しくなっています。社内非正規社員を正社員にしていきたいと思いますが、これまで実施したことあります。具体事例をお聞かせいただけますか。

Q 人材の採用が難しくなっています。社内非正規社員を正社員にしていきたいと思いますが、これまで実施したことあります。具体事例をお聞かせいただけますか。

Q 人材の採用が難しくなっています。社内非正規社員を正社員にしていきたいと思いますが、これまで実施したことあります。具体事例をお聞かせいただけますか。

非正規社員の正社員化事例

飲食事業を展開する企業は新規店舗を開拓するに当たりパート社員を正社員にしました。一般的に飲食店は人件費をあまりかけず、マニュアル的に運営することがポイントです。海外業務経験者派遣の実際に正社員となつた方からは、雇用の安定性が高まっています。

Q 人材の採用が難しくなっています。社内非正規社員を正社員にしていきたいと思いますが、これまで実施したことあります。具体事例をお聞かせいただけますか。

Q 人材の採用が難しくなっています。社内非正規社員を正社員にしていきたいと思いますが、これまで実施したことあります。具体事例をお聞かせいただけますか。

Q 人材の採用が難しくなっています。社内非正規社員を正社員にしていきたいと思いますが、これまで実施したことあります。具体事例をお聞かせいただけますか。