

埼玉経済

中小企業 診断士による 経営 Q&A

A 近年、生産年齢人口の減少などにより、人手不足はますます深刻化し、人材確保が企業にとって喫緊の課題となっています。

Q 従業員のモチベーションが低く、最近では離職者も増えてきております。従業員のモチベーションを上げるためにどうすればいいでしょうか。

人材確保といつと新規採用をめぐる課題を講じなければ根本的な課題解決にはならないのです。

つまり人材の流出防止までの対策を講じなければならないのです。

この人材の定着に深く関係するものが従業員のモチベーションです。従業員のモチベーションが高ければ定着率も上がり、結果として人材確保につながっていくのです。

この人材の定着に深く関係するものが従業員のモチベーションです。従業員のモチベーションが高ければ定着率も上がり、結果として人材確保につながっていくのです。

この人材の定着に深く関係するものが従業員のモチベーションです。従業員のモチベーションが高ければ定着率も上がり、結果として人材確保につながっていくのです。

人材確保といつと新規採用をめぐる課題を講じなければ根本的な課題解決にはならないのです。

つまり人材の流出防止までの対策を講じなければならないのです。

この人材の定着に深く関係するものが従業員のモチベーションです。従業員のモチベーションが高ければ定着率も上がり、結果として人材確保につながっていくのです。

この人材の定着に深く関係するものが従業員のモチベーションです。従業員のモチベーションが高ければ定着率も上がり、結果として人材確保につながっていくのです。

この人材の定着に深く関係するものが従業員のモチベーションです。従業員のモチベーションが高ければ定着率も上がり、結果として人材確保につながっていくのです。

Q 従業員のモチベーションを上げるためにどうすればいいのでしょうか。

Q 従業員のモチベーションを上げるためにどうすればいいのでしょうか。

Q 従業員のモチベーションを上げるためにどうすればいいのでしょうか。

Q 従業員のモチベーションを上げるためにどうすればいいのでしょうか。

Q 従業員のモチベーションを上げるためにどうすればいいのでしょうか。

意欲向上による人材確保

「コミュニケーションを促進させる」ともモチベーション向上につながります。業務で困っていることなどを「語り合」など、より深いコミュニケーションを取る機会を持つべき要因なのか、衛生要因なのかが分かれ、あとはそれらの対策と、モチベーションが合うのも一手なのではないでしょうか。

この人材の定着に深く関係するものが従業員のモチベーションです。従業員のモチベーションが高ければ定着率も上がり、結果として人材確保につながっていくのです。

この人材の定着に深く関係するものが従業員のモチベーションです。従業員のモチベーションが高ければ定着率も上がり、結果として人材確保につながっていくのです。

この人材の定着に深く関係するものが従業員のモチベーションです。従業員のモチベーションが高ければ定着率も上がり、結果として人材確保につながっていくのです。

この人材の定着に深く関係するものが従業員のモチベーションです。従業員のモチベーションが高ければ定着率も上がり、結果として人材確保につながっていくのです。

Q 従業員のモチベーションを上げるためにどうすればいいのでしょうか。

Q 従業員のモチベーションを上げるためにどうすればいいのでしょうか。

Q 従業員のモチベーションを上げるためにどうすればいいのでしょうか。

Q 従業員のモチベーションを上げるためにどうすればいいのでしょうか。