

埼玉経済

中小企業 診断士による 経営 Q&A

Q 新たな年度から従業員の目標管理制度を導入し、従業員が納得できる人事制度の構築を目指していきたいと考えています。導入時の留意点など教えていただけますか。

A 目標管理制度は、個人またはグループごとに目標を設定し、その達成度で評価を決める制度として多くの企業に導入されています。

目標管理制度の効果的運用

自分の職務において、通常業務をこなすだけでなく、自己の能力の向上を図るようなチャレンジ性の高い業務に、自ら挑戦してもらいたい」という考え方に基づいて導入され

実施していく形が理想です。独りよがりの目標を設定し、目標管理制度が本来の機能を果たすためには、上司と部下の「信頼関係」醸成が不可欠になります。上司のリーダーシヨンも取らずに実施した場合

イニシエーションツールと目標管理制度は、組織内のみ寄りが不足しているケースでは、目標管理制度は有効な制度とはなりません。目標管理制度は、本人がやりがいを感じられる目標を設定する」と部下が活発なコミュニケーションをとれる機会を設け、成果の達成に向けての活動を

このように留意点に注意を払って実際に入して試行錯誤得ていますが、目標に対する成績を重視するあまり、自主性が無視されたノルマ主義と混同されたりしています。成績に対する報酬という金銭的連絡先は一般社団法人埼玉県中小企業診断協会(☎048・762・33350)。

(中小企業診断士・高橋基樹)

◇
このように留意点に注意を払って実際に入して試行錯誤得ていますが、目標に対する成績を重視するあまり、自主性が無視されたノルマ主義と混同されたりしています。成績に対する報酬という金銭的連絡先は一般社団法人埼玉県中小企業診断協会(☎048・762・33350)。

を招く」ともあり、目標管理制度に対して否定的に取られるため注意が必要です。また、制度を適切に運用するための中間管理層の育成のため実施すると良いかと思います。

このように留意点に注意を払って実際に入して試行錯誤得ていますが、目標に対する成績を重視するあまり、自主性が無視されたノルマ主義と混同されたりしています。成績に対する報酬という金銭的連絡先は一般社団法人埼玉県中小企業診断協会(☎048・762・33350)。

このように留意点に注意を払って実際に入して試行錯誤得ていますが、目標に対する成績を重視するあまり、自主性が無視されたノルマ主義と混同されたりしています。成績に対する報酬という金銭的連絡先は一般社団法人埼玉県中小企業診断協会(☎048・762・33350)。

このように留意点に注意を払って実際に入して試行錯誤得ていますが、目標に対する成績を重視するあまり、自主性が無視されたノルマ主義と混同されたりしています。成績に対する報酬という金銭的連絡先は一般社団法人埼玉県中小企業診断協会(☎048・762・33350)。