

埼玉経済

埼玉新聞 経済欄

中小企業 診断士による 経営 Q&A

は、素晴らしい人材(財)と
出会ったのでしようね。4人
に1人が65歳以上の中で、シ
ニア層の培ってきた能力を企
て考えられます。

業内に取り込むことは、これ
から企業の発展に欠かせない
に活躍してほしいのか、技術
伝承も頼みたいのか」「適切
な雇用形態は何か」など複数
の視点から書き出してみまし
た。そして、紹介機関を利用す
る際には、機関ごとに登
録している求職者の特色があ
りますので、どこに相談する
いと考えられます。

ですが、何となく募集して
しまっては必ずしもうまくい
くとは限りません。①必要な
人財の見える化がされている
か②シニア層向けに就業規則

A お知り合いの社長様 業内に取り込むことは、これ
から企業の発展に欠かせない
に活躍してほしいのか、技術
伝承も頼みたいのか」「適切
な雇用形態は何か」など複数
の視点から書き出してみまし
た。そして、紹介機関を利用す
る際には、機関ごとに登
録している求職者の特色があ
りますので、どこに相談する
いと考えられます。

Q 知り合いの社長から、経験を持つシニア層を
新しく雇つたことで社内にノウハウが伝えられ会社
が成長したと聞いた。自社でも考えてみたいが、シ
ニア人材の募集をどうすればよいのか、何か使える
施策はあるのか教えてほしい。

Q 知り合いの社長から、経験を持つシニア層を
新しく雇つたことで社内にノウハウが伝えられ会社
が成長したと聞いた。自社でも考えてみたいが、シ
ニア人材の募集をどうすればよいのか、何か使える
施策はあるのか教えてほしい。

等の社内制度が整っているか
確認しておきましょう。

①見える化にあたっては、「シルバー人材セ
ンター」には、空いた時間を
利用して地域や社会に貢献し
たいといった理由で会員登録
される方もいらっしゃいま
す。埼玉県が行つ事業「埼玉
県セカンドキャリアセンタ
ー」には、空いた時間を
利用して地域や社会に貢献し
たいといった理由で会員登録
される方も多いです。

②社内制度の整備について
は、県の施策と国の助成金の
活用をお勧めします。

埼玉から「シニア革命」の
ホームページなどで確認く
ださい。

この機会に、貴社の成長と
継続のために、シニア人財
の雇用について戦略的視点か
ら考えていただきましょう。

(中小企業診断士 植松郷)
連絡先は一般社団法人埼玉
県中小企業診断協会(☎04
8・762・33350)

シニア人材活用のすすめ

一には、積極的に働きたい
方が登録されます。こちらは
「シニア活躍推進宣言」のご
案内を行っています。県から
宣言企業に認定されると、
アドバイザー派遣の利用が可
能で、制度見直しや対策につ
いて無料相談ができます。

当協会特設ホームページ
(http://www.sai-senior.com/) にて
お問い合わせください。
貴社が求める人財を明確化
した上で、より適切な紹介機
関にご相談されますと、希望
(http://www.sai-senior.com/)

連絡先は一般社団法人埼玉
県中小企業診断協会(☎04
8・762・33350)