

Q 人手不足もあって現在の女性社員がもっと活躍でいる会社にしたいと思います。女性社員の活用方法や活躍できるための環境整備についてないアイデアがありましたら教えていただけませんか。

A これからの時代、企業が発展するためには女性の活躍は不可欠です。「これまであまり女性が担当したことなかつた分野にもその活躍の場が広がっています。

例えば、女性の社会進出」伴い女性の購買力が大きくなり、その結果、市場における重要性も一層増しています。



# 埼玉経済

## 女性活用のアイデアは

消費をリードする女性の琴線に触れる新商品やサービスの開発が女性の社会進出」による重要な結果、市場における重要性も一層増しています。

子会パートナー」などの「一スを設定しているところもあるが」と思いますが、「」のところに任せているのです。

コースメニュー開発を女子社員に任せているのです。

女性が活躍できる会社にするためにはまだ大きな課題をクリアする必要があります。

採用からのキャリア形成、パートタイムの主婦の待遇、

開発が一層求められます。「」した商品開発など女性なりほの視点で成果が期待される仕事を任せると女性社員の活用方法と考えられます。最近では外食産業で「女

社会的立場がある」と考へられています。世帯主として仕事をされている方、母親としての立場の方などです。その方々の視点を考慮して活躍できるよう「」の提案の結果によると、最近では外食産業で「女性社員のポストや将来のキャ

女性管理職への登用などの対応が必要です。

一般的に女性社員には多様な立場があると考へられます。世帯主として仕事をされている方、母親としての立場の方などです。その方々の視点を考慮して活躍できるよう「」の提案の結果によると、最近では外食産業で「女性社員のポストや将来のキャ

女性社員が活躍できる社内環境整備について、ある企

業で実施した従業員意識調査が大切だ」とを教えてくれます。提案が実行できなくてはなりません。そこで、女性社員は業務上の工夫なども思ふ必要があります。そして、女性社員のボストや将来のキャ

提案についても良いと思います。

女性社員が活躍できる社内環境整備について、ある企

業で実施した従業員意識調査が大切だ」とを教えてくれます。提案が実行できなくてはなりません。そこで、女性社員は業務上の工夫なども思ふ必要があります。そして、女性社員のボストや将来のキャ

うじす。その結果、「言われた通りだけでは良い」という社風が醸成されてしまう

提案についても良いと思います。

女性社員が活躍できる社内環境整備について、ある企

業で実施した従業員意識調査が大切だ」とを教えてくれます。特に企業診断協会(☎048・762・3330)へ。